

Zarządzenie Nr 65/2013
Wójta Gminy Nowa Karczma
z dnia 30 grudnia 2013 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury dla
których organizatorem jest Gmina Nowa Karczma.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2, art. 10 ust. 8 w związku z art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz.U. z 2013 r. poz. 254 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nowa Karczma tj :

- 1. Gminna Biblioteka Publiczna w Nowej Karczmie,**
- 2. Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowej Karczmie.**

§ 2

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury składa się z następujących składników:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wysługę lat,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku specjalnego.

§ 3

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury o którym mowa w § 2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej przepisami art. 8 pkt. 2 ustawy o wynagradzaniu osób kierującymi niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 4

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,

- 3) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które dyrektor otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 500,00 złotych miesięcznie. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- zakres działalności instytucji kultury,
- liczbę zatrudnionych pracowników,
- specyfikę projektów realizowanych przez instytucję.

§ 6

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest:

- 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- 1) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- 2) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za okres wykonywania pracy z którą jest związany.

§ 7

1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Wójt Gminy może przyznać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą i terminową realizację zadań statutowych instytucji,
- 2) za efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki,
- 3) za osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań podstawowych,
- 4) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 5) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa Sekretarz Gminy wg. wzoru określonego w załączniku nr 1, w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania rocznego.

4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

2. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,
- 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
- 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,

- 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 latach pracy,
- 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego – po 40 latach pracy,
3. Dyrektorowi instytucji kultury, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat,

§ 9

1. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala Wójt Gminy Nowa Karczma według zasad określonych niniejszym zarządzeniem.
2. Wynagrodzenie dyrektora wypłacane jest miesięcznie z dołu w tym samym miejscu, terminie i czasie co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 11

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości dyrektorom instytucji kultury wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia z mocą obowiązującą od dnia 30 stycznia 2014 r.

WÓJT

Andrzej Pollak