

REGULAMIN
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego,
funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych
świadczeń oraz wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i
wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I - postanowienia wstępne.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowa Karczma,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
7. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).
8. organie prowadzącym - należy przez to rozumieć JST, której zadania i kompetencje jako organ prowadzący wykonuje odpowiednio Wójt Gminy albo Rada Gminy zgodnie z podziałem zadań i kompetencji określonych w art. 91d. Karty Nauczyciela.

Rozdział II - dodatek za wysługę lat.

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia.

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, również za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Rozdział III - dodatek motywacyjny.

§ 3

1. Nauczycielom spełniającym warunki określone w rozporządzeniu, wykonującym pracę w szkole w wymiarze określonym w art. 42 ust. 3 lub 4a oraz na zasadach określonych przez organ prowadzący szkołę w trybie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela w tym również zajmującym stanowiska kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy uznaje się również pracę nauczyciela w niepełnym wymiarze w kilku szkołach, jeżeli łączny wymiar tego zatrudnienia w szkołach na terenie gminy Nowa Karczma stanowi wymiar określony w art. 42 ust. 3 lub 4a oraz na zasadach określonych przez organ prowadzący szkołę w trybie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem MEN. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Łączna wartość dodatków motywacyjnych w szkole wynosi 5% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pomniejszonych o środki przeznaczone na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora szkoły.
4. Łączna wartość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów wynosi 15% ogólnej wartości środków przeznaczonych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na podstawie regulaminu wewnętrznego po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 3 miesięcy w szkole dla której organem prowadzącym jest gmina Nowa Karczma.
3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje organ prowadzący zgodnie z regulaminem przyznawania dodatku motywacyjnego po zasięgnięciu opinii związków zawodowych odpowiedniego szczebla zrzeszających nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny, przyznaje się od 1 stycznia na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku budżetowego.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV - dodatek funkcyjny.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom realizującym zadania określone w rozporządzeniu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala według załączonej tabeli w każdym roku :
 - a) dla dyrektora - organ prowadzący szkołę,
 - b) dla wicedyrektora oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.
6. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może przekroczyć 85% maksymalnej stawki dodatku funkcyjnego, określonej w tabeli dodatków funkcyjnych, dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 8 uwzględniając pełnioną funkcję, ustala dyrektor szkoły według załączonej tabeli w każdym roku.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie niesprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek z innych powodów.
3. Dyrektorowi i Wicedyrektorowi szkoły nie przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań określonych w § 5 ust. 8 lit. a i b, a osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole z tytułu wykonywania zadań określonych w § 5 ust. 8 lit. b.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V - dodatek za warunki pracy.

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności za:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej,

- b) prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w przedszkolach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI - wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt. 2 Karty Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 4 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni

usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie wykazów sporządzonych przez dyrektorów szkół.

Rozdział VII - nagrody i inne świadczenia.

§ 9

1. Nauczycielowi przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).
2. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkoły.

§ 10

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:
 - a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody określonej w § 10 ust. 1 nie może być niższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :
 - a) posiadania dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - b) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
 - c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
5. Nagrody nauczycielom przyznają :
 - a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. a - dyrektor szkoły na podstawie regulaminu po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych zrzeszających nauczycieli,
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. b - organ prowadzący na podstawie regulaminu po zasięgnięciu opinii związków zawodowych odpowiedniego szczebla zrzeszających nauczycieli.

§ 11

Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział VIII - wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Nowa Karczma i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 4%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 5%
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 6%
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach mających wpływ na wysokość podstawy wymiaru dodatku. Niezgłoszenie omawianych okoliczności w terminie 1 miesiąca od dnia ich zaistnienia powoduje zawieszenie wypłaty dodatku na okres 6 miesięcy i jednocześnie zwrot nienależnie pobranych należności z tego tytułu.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX - postanowienia końcowe.

§ 13

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30 w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkole, w której organizacji

przewidziano ferie letnie i zimowe lub przez 21 w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkole, w której nie są przewidziane ferie szkolne.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 14

Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli następuje nie później niż w terminie określonym dla pracowników państwowej sfery budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

§ 15

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14-tu dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego uchwały z zastosowaniem do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007r.

Tabela

dotyków funkcyjnych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Nowa Karczma

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
	Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	160	260
	Dyrektor szkoły liczącej od 5 do 8 oddziałów	210	400
	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 11 oddziałów	320	540
	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów	440	690
	Dyrektor szkoły liczącej od 16 i więcej	560	840
	Wicedyrektor	200	350
	Wychowawca klasy	50	
	Opiekun stażu	35	

Regulamin wynagradzania nauczycieli uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zarząd Oddziału ZNP Nowa Karczma

Komisja Międzyzakładowa Pracowników
Oświaty i Wychowania
Ziemi Kościerskiej